

Vergadering:	Algemeen Bestuur
Datum vergadering:	Donderdag 26 maart 2026
Nummer op agenda:	10
Doel van agendering:	Informerend
Bijlagen:	2
Auteur:	S. de Vries (directiesecretaris)
Portefeuillehouder:	mevr. Siersema
Onderwerp:	Werving en selectie algemeen directeur ODG

Verzoek aan het bestuur

1. Kennisnemen van de rol van het Algemeen Bestuur bij en de hoofdlijnenplanning van de wervingsprocedure van een nieuwe algemeen directeur voor de ODG.

Samenvatting

De ODG zoekt in 2026 een nieuwe vaste algemeen directeur. Daarvoor dient een wervingsprocedure doorlopen te worden. In de vergadering van het Dagelijks Bestuur op 6 maart 2026 is een agendapunt besproken over de inrichting van deze procedure. Het Dagelijks Bestuur heeft besloten een interne wervingsprocedure op te starten - na draagvlak daarvoor opgehaald te hebben bij het Algemeen Bestuur en de Ondernemingsraad.

Toelichting

Aanleiding

Na het vertrek van de algemeen directeur van de ODG in juli 2025 wordt de functie op dit moment op interim-basis ingevuld door dhr. Hobma. Eén van de onderdelen van zijn opdracht is het uitvoeren van een wervingsprocedure voor een vaste algemeen directeur. In de vergadering van het Dagelijks Bestuur op 6 maart 2026 is de uitvoering van de procedure besproken. Het Dagelijks Bestuur heeft, gehoord het Algemeen Bestuur en de Ondernemingsraad, besloten tot het starten van een interne wervingsprocedure.

Doelstelling

Het Algemeen Bestuur wordt in dit agendapunt geïnformeerd over de rol van het Algemeen Bestuur bij deze wervingsprocedure, en de bijbehorende hoofdlijnenplanning.

Context

Gemeenschappelijke Regeling

Conform artikel 26 lid 6 van de Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Groningen besluit 'het dagelijks bestuur (...), na consultatie van het algemeen bestuur, over benoeming, schorsing en ontslag van de directeur.' Het Dagelijks Bestuur voert de wervingsprocedure uit, waarbij de algemeen directeur a.i. de praktische uitvoering op zich neemt. Het Algemeen Bestuur wordt geconsulteerd over de benoeming van de geselecteerde kandidaat.

Werving en selectiebeleid ODG

Conform artikel 6 van het Werving en selectiebeleid van de ODG dienen 'vacatures die naar verwachting intern ingevuld kunnen worden' alleen intern uitgezet te worden.

Overwegingen

Afstemming met AB-leden en Ondernemingsraad

Het Dagelijks Bestuur heeft – voordat zij heeft besloten tot de wervingsprocedure – een belronde gehouden langs de leden van het Algemeen Bestuur en de voorzitter van de Ondernemingsraad.

Met deze belronde zijn de leden van het Algemeen Bestuur geïnformeerd over de procedure en is draagvlak geconstateerd bij zowel het Algemeen Bestuur als de Ondernemingsraad.

Profiel algemeen directeur ODG

Voor de werving wordt hetzelfde profiel gehanteerd dat in 2024 en 2025 is gebruikt voor de werving van de (interim-) Algemeen directeur.

Planning werving- en selectieprocedure

Het Algemeen Bestuur vervult binnen de procedure op de volgende onderdelen een rol:

1. Het selectiegesprek wordt gevoerd door het Dagelijks Bestuur, aangevuld met één AB-lid en de voorzitter van de Ondernemingsraad;
2. Het Algemeen Bestuur wordt geconsulteerd over de benoeming van de kandidaat.

De volgende hoofdlijnenplanning wordt daarbij gehanteerd:

Stappen	Planning	
Informereren over procedure en planning	26 maart 2026	Algemeen Bestuur
Uitvoering selectieprocedure	Maart/april 2026	Dagelijks Bestuur
Arbeidsvoorwaardengesprek	April 2026	Voorzitter (namens DB)
Selectie kandidaat	April 2026	Dagelijks Bestuur
Advies Ondernemingsraad kandidaat	April 2026	Ondernemingsraad

Consultatie benoeming kandidaat	April/mei 2026	Algemeen Bestuur
Benoeming	Mei 2026	Dagelijks Bestuur
Startdatum	In overleg	Algemeen directeur
Werving nieuwe adjunct-directeur	n.t.b.	Algemeen directeur

Advies

Het Algemeen Bestuur wordt gevraagd om kennis te nemen van de procedure en de hoofdlijnenplanning.

Financiële consequenties

Het uitvoeren van de wervingsprocedure wordt gedekt vanuit de reguliere begroting van de ODG. Er zijn geen extra kosten verbonden aan de procedure.

Kanttekeningen en risico's

Vervolg

De wervingsprocedure wordt volgens de voorgaande planning opgestart.

Relevante besluitvorming

DB 4a.	Profielen algemeen directeur en adjunct-directeur	11 april 2024
DB 02	Profiel interim-algemeen directeur ODG 2025	26 augustus 2025

Bijlagen

DB 03i	Werving- en selectiebeleid ODG	27 november 2020
AB	Profiel algemeen directeur ODG	15 april 2024